

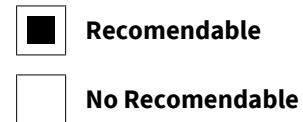
Nombre del Participante Sam Poole

ID del Participante HF945518

Puntaje General



Recomendación de Adecuación



Habilidades de Gente

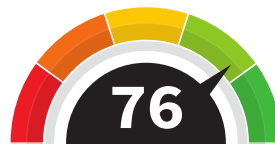


Quienes tienen resultados bajos, tienden a ser rudos y directos.

Quienes tienen resultados promedios, tienden a ser socialmente apropiados.

Quienes tienen resultados altos, tienden a ser agradables y hacen que la gente se comprometa.

Habilidades de Aprendizaje



Quienes tienen resultados bajos, tienden a no estar interesados en aprender nuevas habilidades.

Quienes tienen resultados promedio, tienden a tener foco en sus intereses.

Quienes tienen resultados altos, tienden a tener ganas de aprender.

Trabaja con Ética



Quienes tienen resultados bajos, tienden a distraerse fácilmente.

Quienes tienen resultados promedio, tienden a ser trabajadores estándar.

Quienes tienen resultados altos tienden a ser confiables y a trabajar con dedicación.

Entrevistando de acuerdo al contexto

- Describa su papel en un proyecto grupal. ¿Cómo maneja usted el conflicto dentro del grupo?
- Si su gerente no tuvo tiempo para capacitarle en un nuevo trabajo. ¿Cómo trabajaría usted con esa realidad?
- Cuando usted está preocupado, usted no cumplirá con las expectativas de su gerente. ¿Cómo manejaría esa situación?