

- Selección
- Desarrollo
- Liderazgo

HOGAN*Selección*

A d e c u a c i ó n

Una solución sencilla para evaluar la adecuación de los candidatos al puesto.

Reporte de: John Doe

Número de Identificación: HA228810

Fecha: Octubre 07, 2013

Puesto: Management





RECOMENDACIÓN PARA SELECCIÓN

La recomendación de selección del evaluado se muestra en la sección inferior de esta página. La recomendación se basa en el estudio de investigación que define las características mostradas por las personas más exitosas en el puesto al cual este evaluado está aplicando. La recomendación de selección representa una forma sencilla de leer la síntesis de los resultados de la evaluación.

Cómo usar la Recomendación de Selección

Los resultados de la evaluación proporcionan una herramienta basada en datos para ayudar a la organización a tomar buenas decisiones de contratación. La recomendación de selección debe tomarse como un componente de la decisión final del proceso. La recomendación resume el grado en el que el perfil del candidato se adecúa a las características más importantes para tener un desempeño exitoso en el puesto.

Las gráficas que se presentan en las siguientes páginas muestran el resumen de evaluación del candidato. Las gráficas son un medio que se usa para fines de información solamente y no deben considerarse en el proceso de toma de decisiones.

Las gráficas SOLAMENTE deberán ser usadas por personas capacitadas o certificadas en el uso de la herramienta Hogan Assessment para apoyar al empleado en el diseño de planes de desarrollo.

Recomendación para Selección

Con base en los resultados de la evaluación y en comparación con el perfil de puesto específicamente creado para su organización, la adecuación total para este puesto de John Doe es:



Low Fit



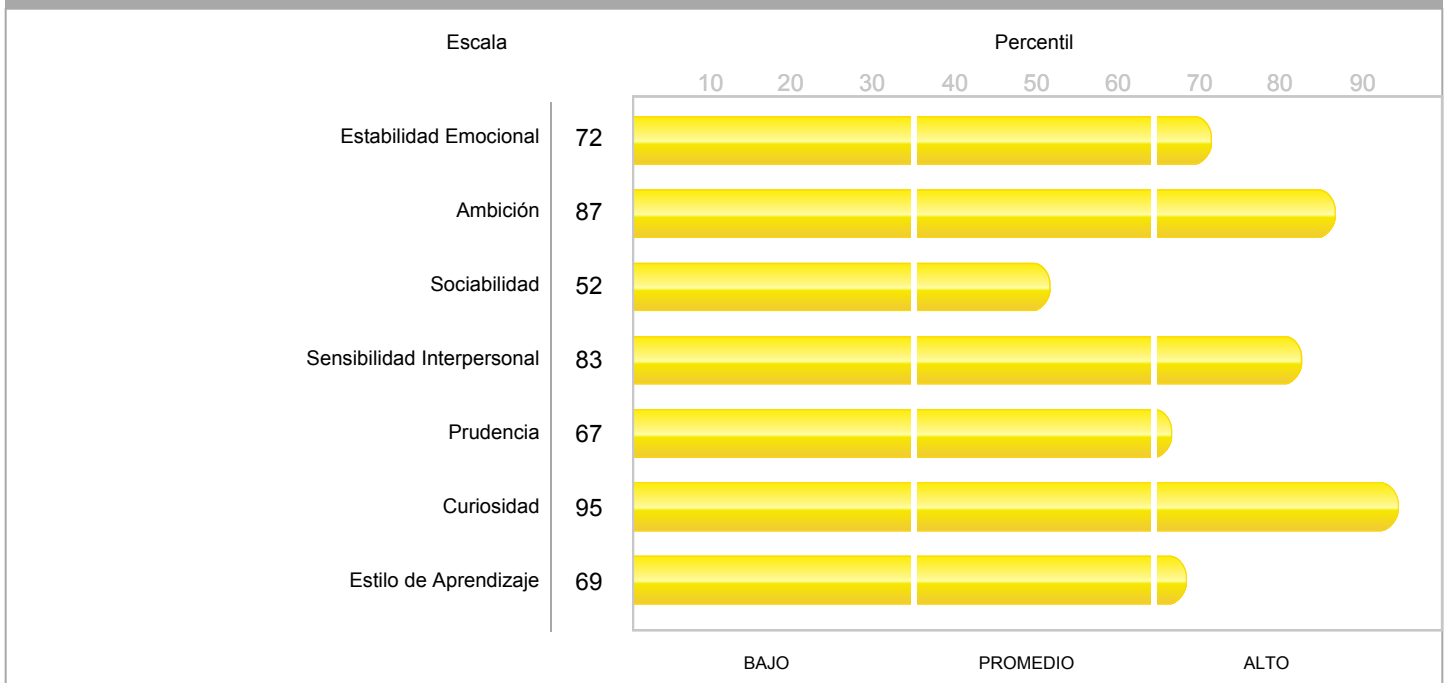
Moderate Fit



High Fit



Reporte Gráfico - Inventario de Personalidad Hogan

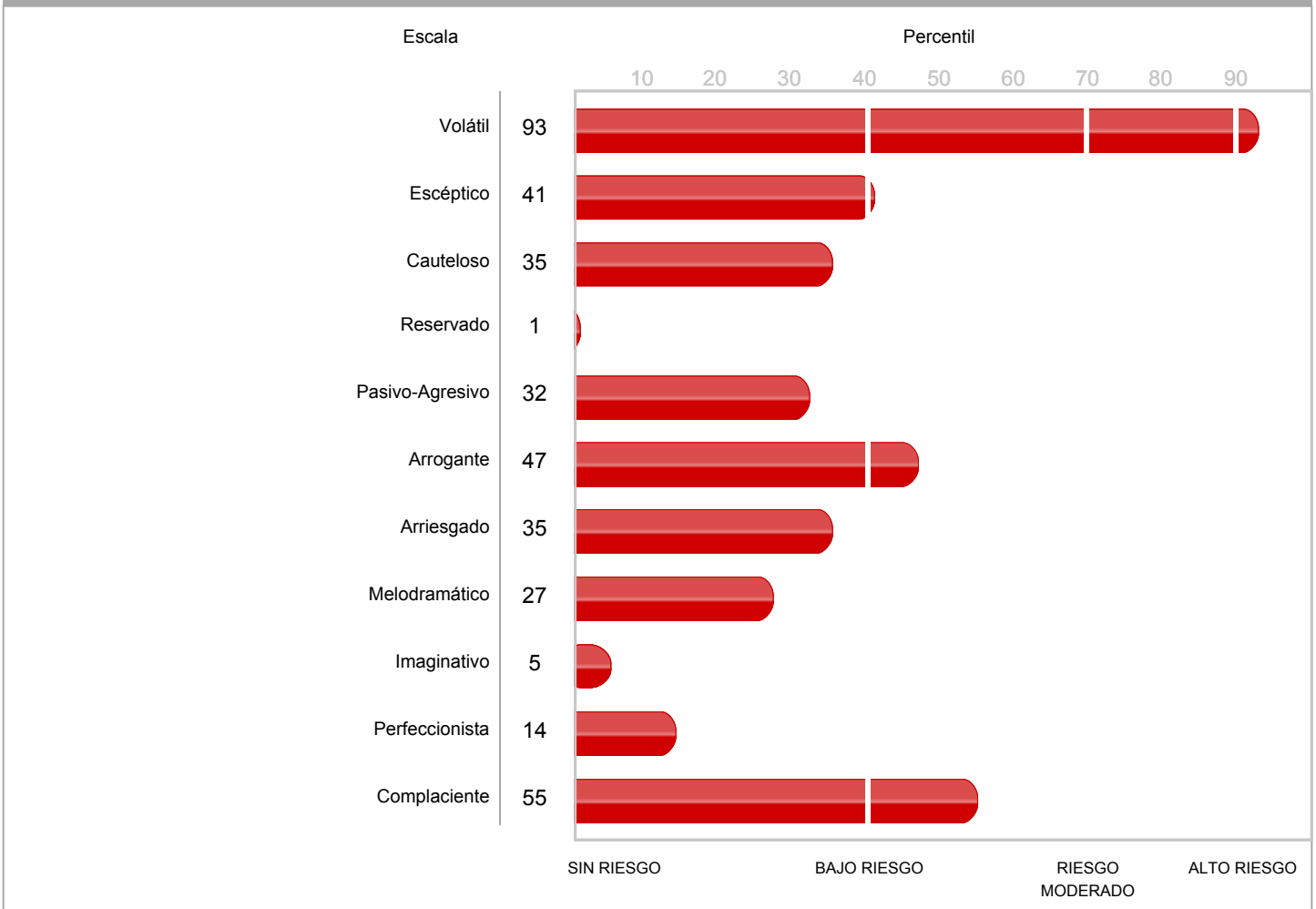


Este informe es válido e interpretable.

Escales	Parámetros	Puntuación del Candidato
Estabilidad Emocional	45% - 100%	72%
Ambición	40% - 100%	87%
Prudencia	35% - 95%	67%



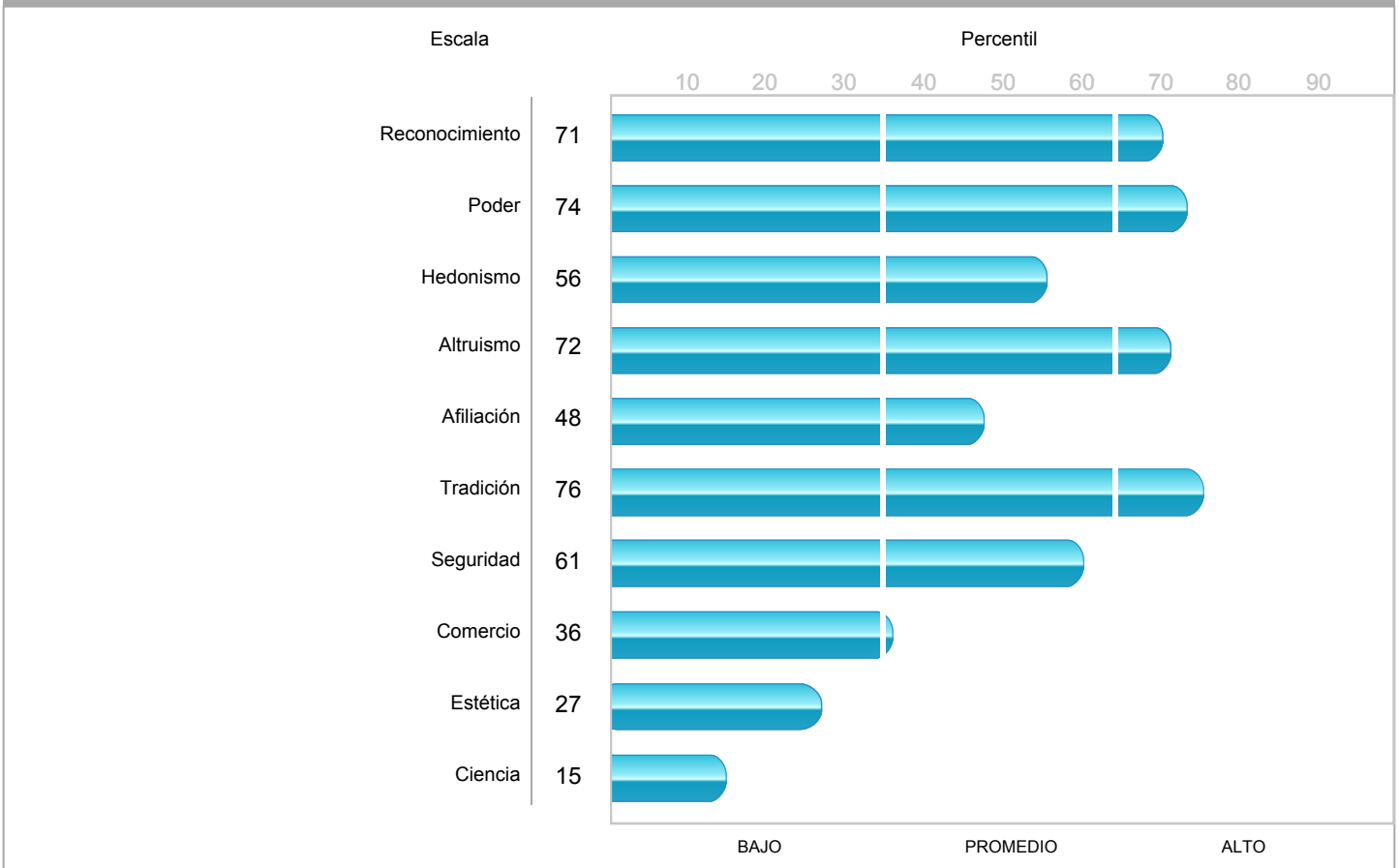
Reporte Gráfico - Encuesta de Desarrollo de Hogan (HDS)



Escala	Parámetros	Puntuación del Candidato
Volátil	0% - 90%	93%
Pasivo-Agresivo	0% - 90%	32%
Arrogante	0% - 90%	47%
Imaginativo	0% - 90%	5%
Perfeccionista	0% - 90%	14%



Reporte Gráfico - Inventario de Motivos, Valores, Preferencias de Hogan (MVPI)



Esca	Parámetros	Puntuación del Candidato
Poder	50% - 100%	74%
Tradición	50% - 100%	76%
Comercio	50% - 100%	36%