

- Selección
- Desarrollo
- Liderazgo

HOGAN *Desarrollo*

BRÚJULA

SIGNIFICADO DE LOS VALORES CENTRALES ANTE EL ÁMBITO LABORAL

Informe para: Sam Poole

Número de Identificación: HC560419

Fecha terminado: Abril 25, 2019





INTRODUCCIÓN

Valores Principales

Los valores personales definen nuestra identidad. Nuestros valores reflejan la persona que somos a un nivel profundo y a veces subconsciente. Las personas frecuentemente no conocen sus verdaderos valores y les resulta difícil describirlos. Sin embargo, ejercen una influencia importante en su vida. Dan forma a su filosofía de vida, a la elección de sus amigos y determinan a qué se dedican en su tiempo libre. Los valores también influyen en la elección de una carrera y de un trabajo. Las personas congenian más con aquellos que comparten sus valores y prefieren trabajar en centros que apoyan estos mismos valores.

Las personas congenian más con aquellos que comparten sus valores y prefieren trabajar en lugares que promueven estos mismos valores.

Aplicaciones de este Informe

La Brújula Profesional se deriva del MVPI, una prueba de valores. El MVPI mide diez valores personales presentes en casi todas las culturas del mundo a lo largo de la historia. Este informe brinda información acerca de tres importantes temas. Primeramente, aclara los valores personales. En segundo lugar, arroja información sobre la adecuación persona-ocupación y persona-organización. No importa cuán brillante es el individuo, si sus valores chocan con los del grupo no tendrá éxito ni estará feliz y lo cierto es que las personas a menudo eligen un trabajo o una carrera sin considerar los valores. En tercer lugar, el informe describe el tipo de persona con el que se sentirá cómodo trabajando y viviendo: porque la gente congenia con aquellos que comparten sus valores y rechaza a los que no los comparten.

Cómo leer este Informe

Este informe está basado en la puntuación obtenida por la persona en diez valores principales, que están organizados en cuatro bloques. La siguiente página define estos valores principales y cómo se agrupan. Las siguientes páginas ofrecen una aclaración sobre estos valores y una interpretación del perfil de valores de una persona con vistas a su carrera profesional y sus relaciones con los demás. La última página contiene un párrafo sobre el perfil de valores de la persona.



Definición de los Valores Centrales

Grupo I: Interés por el Exito

Reconocimiento

El deseo de sobresalir, llamar la atención y soñar con la fama y el éxito.

Poder

El deseo de triunfar, tener impacto y ser recordado.

Hedonismo

El deseo de divertirse y gozar de los frutos de su labor.

Grupo II: Intereses Sociales

Altruismo

El deseo de ayudar a los más necesitados y mejorar la sociedad.

Afiliación

El deseo de pertenecer a un grupo y buscar estimulación social.

Tradicón

Creencia en los valores familiares y respaldo a la buena conducta.

Grupo III: Intereses Financieros

Seguridad

Deseo de alcanzar el éxito ocupacional y la estabilidad económica. Evita los riesgos.

Comercio

Deseo de explotar oportunidades comerciales y ganar dinero.

Grupo IV: Toma de Decisiones

Estética

Se preocupa por las apariencias. Admira el estilo y la moda.

Ciencia

Se propone resolver problemas y tomar decisiones lógicas.



INTERPRETACION DEL PERFIL DE VALORES

I. ACLARACIÓN SOBRE LOS VALORES

Interés por el Exito

Aunque Sam Poole agradece los comentarios positivos y las opiniones sobre su desempeño, es reticente a la hora de autodramatizarse y prefiere que los demás se den cuenta de sus logros. Prefiere no ser el centro de atención, no le gusta hacer presentaciones públicas y odia el escrutinio y la crítica que existe en los proyectos de muy alto perfil. Sam Poole está muy interesado en su desarrollo profesional, se autoevalúa de acuerdo con sus logros, odia perder el tiempo, quiere tener un impacto en su organización y en su profesión y reflexiona sobre cómo impactar. No le importa el conflicto ni el desacuerdo y está dispuesto a retar a los demás, incluidos sus superiores, cuando cree que las cosas van mal. Además, Sam Poole es una persona a la que le gusta divertirse, viajar, socializar, entretener y ser entretenido y disfrutar de los frutos de su trabajo. Los demás le ven como una persona aventurera, animada. Le gusta la actividad y los nuevos proyectos y no le gustan la burocracia, las restricciones, prohibiciones o tareas aburridas.

Intereses Sociales

Sam Poole disfruta aconsejando, ayudando y alentando a los demás, le gusta enseñar y es un formador nato. También cree que es importante prestar atención al ánimo de las personas no importantes comunicándose con ellos regularmente, escuchando sus preocupaciones y alentando sus esfuerzos. Es abierto y está dispuesto a escuchar críticas y opiniones sobre su rendimiento. Además, a Sam Poole le gusta conocer a la gente, disfruta trabajando en equipo y es posible que no quiera trabajar solo. Le gusta establecer relaciones, llegar a los demás y comunicarse con otros, renovar viejas amistades y probablemente pertenezca a alguna asociación política o profesional. Finalmente, parece respetar la necesidad de cambio y diversidad por un lado, y la estabilidad y uniformidad por otro. No es ni muy flexible ni estancado. Le gusta la moderación y entiende que a veces son necesarios los compromisos. Valora las lecciones del pasado pero está dispuesto a experimentar para el futuro.

Intereses Financieros

Sam Poole valora la aventura, el riesgo, el cambio y la experimentación. Tolera la ambigüedad bien, requiere poca supervisión y no le importan los riesgos inesperados en asignaciones. Está dispuesto a arriesgarse y cambiar de trabajo para avanzar profesionalmente. Le gustan las nuevas experiencias y no teme pedir opiniones sobre su rendimiento. Está muy interesado por la compensación, las oportunidades de inversión y otros temas financieros. Está alerta ante cualquier método que incremente la rentabilidad y mejore la base de la empresa y usa el ingreso para autoevaluarse. No comete errores monetarios con su dinero y no tiene mucha simpatía por quienes los cometen. Disfruta ganando dinero, ahorrando e invirtiendo y viendo cómo crece.



Estilo de Tomar Decisiones

Sam Poole parece alcanzar un equilibrio entre forma y función a la hora de tomar decisiones. Valora el gusto y el estilo pero también admira el rendimiento eficaz. Entiende lo que pierde si opta por la elegancia en lugar de lo duradero y se basa en esto cuando toma decisiones. Finalmente, parece disfrutar resolviendo problemas, analizando temas y entendiendo lo que pasa en el mundo. Persiste en solucionar problemas y examinar errores hasta resolverlos, y no le gusta tomar decisiones sin analizar los datos relevantes, prefiere tomar decisiones basándose más en datos que en intuición. Los demás pueden describirle como una persona brillante, crítica e intolerante ante la hipocresía y el pobre razonamiento. Su estilo intelectual puede tener consecuencias en su desempeño como líder.



INTERPRETACION DEL PERFIL DE VALORES

II.SUGERENCIAS ÚTILES PARA SU CARRERA PROFESIONAL

Motivadores

A Sam Poole le gustan trabajos en los que hay mucha variedad, viajes y oportunidades de entretenimiento, le gusta divertirse. Estará menos cómodo en trabajos centrados en el negocio y preferirá trabajar con gente divertida y jovial. Estos valores definen a las personas a las que les gusta divertirse en el trabajo, son útiles en ventas, hostelería y el sector del entretenimiento. Su mayor reto es ser tolerante ante la gente que no disfruta divirtiéndose. Otra característica importante de su trabajo ideal es la oportunidad de ayudar, apoyar, formar a los que necesitan información, y carecen de experiencia, formación o capacidad de auto ayudarse. No disfrutará en un trabajo centrado en el desempeño individual. Estos valores son coherentes con la enseñanza, cuidado de la salud y los recursos humanos. Es una persona caritativa cuya carrera avanzaría más si estuviera más centrado en sí mismo. Además, estará feliz en un trabajo que le permita conocer a gente y renovar viejas amistades, disfruta trabajando en equipos donde las comunicaciones frecuentes son importantes. No disfrutará trabajando solo. Estos valores son coherentes con ventas, consultoría y atención al cliente. Aunque le gusta comunicarse, debe asegurarse que los demás le entienden y debe escuchar lo que ellos tienen que decir.

Carrera Profesional

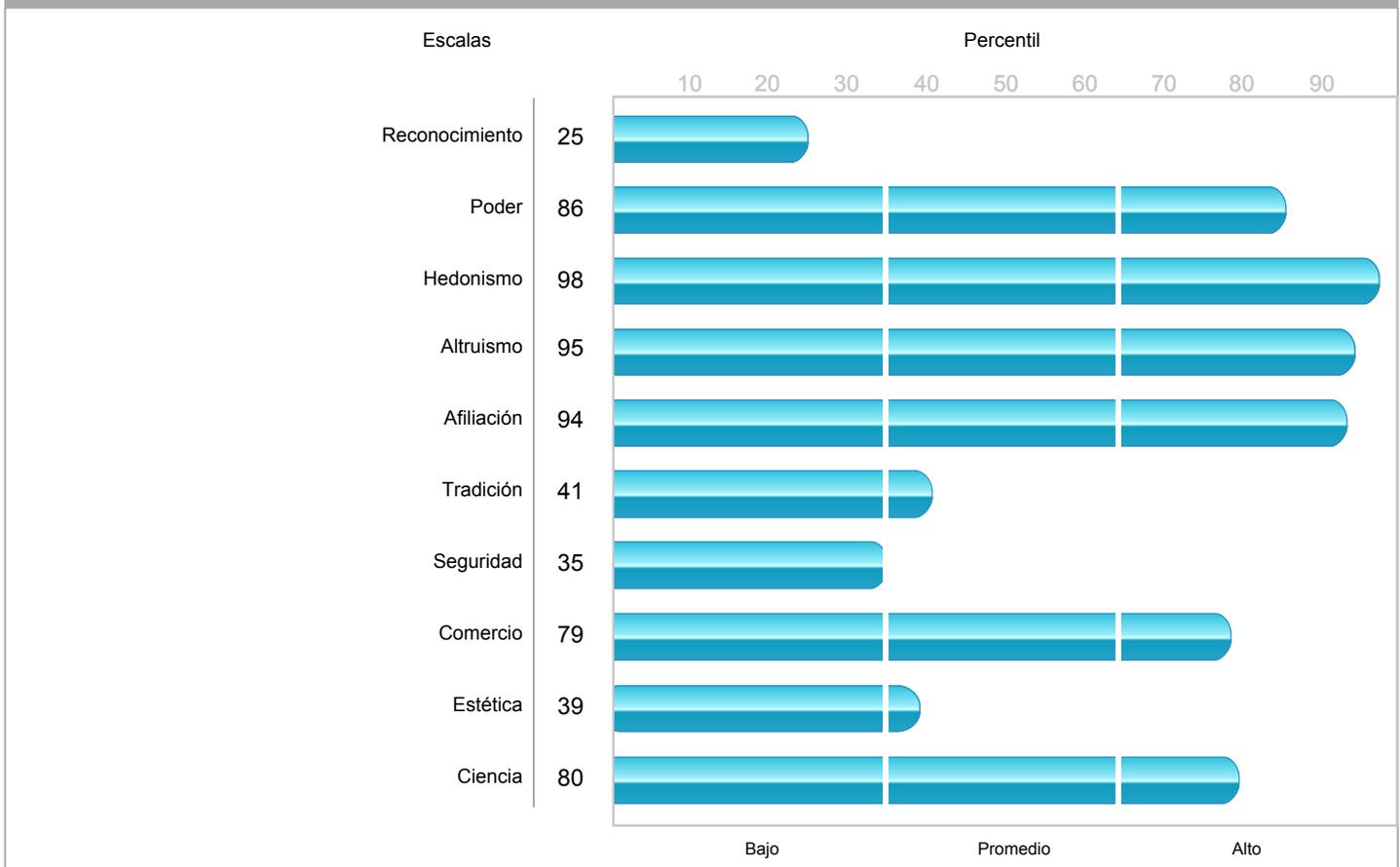
Los resultados de la evaluación del Sam Poole sugieren que estará más satisfecho en una profesión donde haya oportunidades de viajar, experimentar variedad, divertirse y entretener a los demás, que incluyen ventas, hostelería, viajes y artes escénicas. También estará más satisfecho si logra ayudar a los demás y alentarles, incluidas la enseñanza, trabajos sociales y atención al cliente.

Lugar de Trabajo Preferido

Los resultados de la evaluación indican que se sentirá más atraído hacia unos lugares de trabajo que hacia otros, específicamente: Estará más satisfecho trabajando en organizaciones donde pueda establecer sus prioridades, donde la gente sepa divertirse y que acentúen el equilibrio trabajo-diversión. Preferirá trabajar con gente informal, relajada y divertida que disfruten viajando y entreteniéndose. No le gustará trabajar en lugares formales, burocráticos e inflexibles.



GRÁFICA DE RESULTADOS (VALORES, MVPI)



Las calificaciones altas se ubican arriba del percentil 65. Las calificaciones promedio se ubican entre el percentil 35 y 65. Las calificaciones bajas se ubican abajo del percentil 35.

Reconocimiento	El deseo de ser reconocido, visible y famoso.
Poder	El deseo de competir y triunfar.
Hedonismo	El deseo por la variedad, la aventura, el placer y la diversión.
Altruismo	El deseo de servir, ayudar a los desamparados y mejorar el mundo.
Afiliación	El deseo de tener contactos sociales frecuentes y variados.
Tradición	Se preocupa por la moralidad, los valores familiares y las obligaciones.
Seguridad	Deseo de lograr estructura, orden y una vida predecible.
Comercio	Deseo de ganar más dinero y lograr oportunidades de hacer negocios.
Estética	Le interesa la imagen, el estilo y la moda.
Ciencia	Toma decisiones en función de los datos.